

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Образовательная программа
Управление персоналом организации

**Обязательный минимум освоения учебной дисциплины
Управление социальным развитием организации**

Преподаватель **Климова Татьяна Васильевна**, доцент, канд.социол.наук, доцент

I. В ходе освоения дисциплины студентом должны быть выполнены и сданы:

(Практическая работа № 1, №2, №3 (по 10 баллов каждая);

1. Эссе (5баллов)
2. Выступление на семинаре (5 баллов);
3. Презентация по выбранной теме (10 баллов);
4. Контрольная работа по дисциплине (20 баллов);
5. Экзамен (30 баллов)

II. По окончании изучения дисциплины студент должен продемонстрировать:

Знания: о социальной сфере организации и современных технологиях социальной работы; о причинах и условиях возникновения, формах проявления трудовых споров, конфликтов и стрессов, в организации;

Умения: анализировать и диагностировать состояние социальной сферы; проводить анализ условий возникновения трудовых споров, конфликтов и стрессов, в организации;

Навыки: составления планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы; методами структурного и динамического анализа трудовых споров, конфликтов и стрессов коллективе и в организации

Аттестация по дисциплине предусмотрена в форме зачета, который будет проходить в виде тестирования

III. Итоговая отметка студента будет рассчитываться следующим образом / или выставляться по следующим критериям:

например, итоговая оценка по дисциплине складывается из оценки за экзамен (40 баллов), оценки за контрольную работу (20 баллов) и выполнения заданий текущего контроля знаний (40 баллов).

100- балльная шкала	5-балльная шкала	Бинарная шкала
0 - 64	Неудовлетворительно	Не зачтено
65 – 74	Удовлетворительно	Зачтено
75 – 89	Хорошо	
90– 100	Отлично	

IV. Краткий перечень обязательных учебно-методических материалов для подготовки к зачету.

1. Богдан, Н. Н. Управление социальным развитием организации : учеб. пособие / Н. Н. Богдан, Т. В. Климова ; Федер. агентство по образованию, Сиб. акад. гос. службы. - Новосибирск, 2007. - 201 с. – То же [Электронный ресурс]. – Доступ из Б-ки электрон. изданий / Сиб. ин-т упр. – филиал РАНХиГС. – Режим доступа : <http://www.sapanet.ru>, требуется авторизация (дата обращения : 15.08.2016). – Загл. с экрана.

2. Захаров, Н. Л. Управление социальным развитием организации : учеб. для студентов вузов, обучающихся по специальности "Упр. персоналом" / Н. Л. Захаров, А. Л. Кузнецов. - 2-е изд., доп. и перераб. - Москва : Инфра-М, 2012. - 261 с. – То же [Электронный ресурс]. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90784>, требуется авторизация (дата обращения : 15.08.2016). - Загл. с экрана. - То же [Электронный ресурс]. - Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/10887>, требуется авторизация (дата обращения : 15.08.2016). — Загл. с экрана.
3. Оксинайд, К. Э. Управление социальным развитием организации [Электронный ресурс] : учеб. пособие / К. Э. Оксинайд. - 2-е изд., стер. – Электрон. дан. - Москва : Флинта, 2012. - 160 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115105>, требуется авторизация (дата обращения : 15.08.2016). - Загл. с экрана. – То же [Электронный ресурс]. - Доступ из ЭБС изд-ва «Лань». - Режим доступа : http://e.lanbook.com/books/element.php?p11_id=20229, требуется авторизация (дата обращения : 15.08.2016). - Загл. с экрана.